

УТВЕРЖДЕНА
Приказом №110.от 8.10.2024г

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МБОУ
Игринской СОШ №1 на 2024-2025 учебный год.**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества			
1.1.	Составление дорожной карты по реализации РЦМН	До 1 октября 2024	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР	Утверждение дорожной карты
1.2.	Актуализация базы данных кураторов реализации целевой модели наставничества в на 2024- 2025 год.	сентябрь 2024	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	база кураторов реализации целевой модели наставничества
1.2.	Разработка «Положения о системе наставничества обучающихся в образовательном учреждении» Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательном учреждении»	До 1 октября 2024года	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР	Положения о системе наставничества

1.3.	Проведение мониторинга ЦМН в 2024 г.	октябрь 2024	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Заполненный мониторинг в системе «Мониторинг образования»
1.4.	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	Октябрь 2024	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР	Наличие информационно-аналитической справки на сайте ОО
2	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2024 году	сентябрь 2024	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2024 году (отбор из числа потенциальных) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2024	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Формирование наставнических пар или групп в ОО	сентябрь 2024	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Приказ о закреплении наставнических пар или групп
3	Персонализированные программы по определённой форме			

3.1.	Создание персонализированных наставнических программ	Сентябрь 2024	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик» «педагог-ученик» «работодатель-студент» Размещение на сайте ОО
3.2.	Организация работы наставнических пар или групп, реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2024 – май 2025	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик», «педагог-ученик» «работодатель-студент»
4	Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества			
4.1.	Заключение Соглашений с предприятиями и иными организациями МО по вопросам наставничества обучающихся ОО	В течение всего периода	Родионова М.Н., заместитель директора по ВР, ответст. за профориентационную деятельность с обучающимися ОО, кураторы ЦМН в ОО	Включение предприятий в программы наставничества. Наличие заключённых Соглашений/договоров ОО и предприятий МО
4.2.	Разработка программы наставничества с участием работников предприятий и	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО Представители предприятий и иных	Разработанные программы наставничества с

	иных организаций МО		организаций МО	участием работников предприятий и иных организаций МО
5	Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого			
5.1.	Создание программ наставничества обучающихся по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - одарённые дети - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	сентябрь 2024 года	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие разработанных программ по форме «учитель-ученик» Достижение целевых показателей
6	Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника			
6.1.	Создание программ наставничества с обучающимися по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - одарённые дети	сентябрь 2024 года	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей

	- повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» наставничество для детей сОВЗ и детей-инвалидов			
7	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
7.1.	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Сентябрь 2024, Май 2025 года	Кураторы ЦМН в ОО	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
8	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
8.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке 100 % молодых педагогов	Сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Включенность 100% молодых педагогов в программы наставничества в роли наставляемого
9	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников (наставников)			
9.1	КПК «Педагог-наставник в дополнительном образовании детей и взрослых: содержание и организация деятельности»	16.09.2024- 18.09.2024 (очно)	Кураторы ЦМН в УР	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов

9.2	КПК «Особенности реализации наставничества обучающихся в образовательной организации»	28.10.2024-30.10.2024 (очно)	Кураторы ЦМН в УР	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
9.3	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
9.4	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
9.5.	Участие в III Межрегиональном форуме «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»	Ноябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Транслирование положительного опыта наставничества
10	Включённость педагогов в программы наставничества в роли наставника			
10.1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника

11	Стимулирование процесса наставничества			
11.1	Внесение изменения в нормативные акты ОО с указанием выплаты стимулирующего характера за организацию деятельности наставников и реализацию Целевой модели наставничества	Сентябрь 2024	Волкова Л.В.	Утверждённые локальные акты
11.2.	Подготовка к аттестации наставников, имеющих действующую высшую квалификационную категорию, на квалификационную категорию «педагог-наставник»	В течение всего периода	Волкова Л.В	Реализация дифференцированного подхода к оплате труда наставников Стимулирование наставнической деятельности в ОО
11.3.	Подготовка наградных документов на награждение знаком отличия «Почётный наставник УР»		Руководители ОО	Стимулирование наставнической деятельности в ОО
12	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
12.1.	Муниципальный этап и региональный этапы Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Апрель 2024-сентябрь	Волкова Л.В. Кураторы ЦМН в ОО	Проведение конкурса (отбор для участия в республиканском конкурсе). Выявление лучших практик.
12.2.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО	сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Повышение квалификации молодых

	УР «Институт развития образования»			специалистов
12.3.	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	В течение всего периода	Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
12.4.	Размещение на сайте ОО лучших практик и программ наставничества	сентябрь 2024	Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Трансляция опыта наставничества
12.5.	Методический семинар для кураторов ОО: Результаты муниципального этапа республиканского мониторинга целевой модели наставничества в ОУ	Январь 2025	Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Устранение профессиональных дефицитов в сопровождении наставляемых
12.6	Анализ персонализированных программ наставничества, работа с базой наставников и наставляемых в ОУ	Май 2025	Волкова Л.В., Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Устранение профессиональных дефицитов в сопровождении наставляемых
13	Организация работы по развитию сетевых сообществ наставников			
13.1	Работа методической группы «Наставник+»	В течение всего периода	Наговицына И.Н.,руководитель методической группы	Создание условий для взаимодействия и сотрудничества наставников района

13.2	Методический выезд в МАОУ СОШ № 74 г. Ижевска	Март 2025г	Наговицына И.Н., руководитель методической группы	Создание условий для взаимодействия и сотрудничества наставников района
------	--	------------	---	--

