



**Администрация
муниципального образования
«Муниципальный округ Игринский
район Удмуртской Республики»
(Администрация Игринского района)
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**
Советская ул., д. 33, п. Игра, Удмуртская Республика, 427145
тел. (34134) 4-18-54, тел/факс (34134) 4-19-43
e-mail: rono-igra@mail.ru

**«Удмурт Элькуньсь Эгра ёрос
муниципал округ»
муниципал кылдытэтлэн
Администрациез
(Эгра ёрослэн Администрациез)
ДЫШЕТОНЪЯ КИВАЛТОННИ**
Советской ур., 33 юрт, Эгра каргурт, Удмурт Элькун, 427145
тел. (34134) 4-18-54, тел/факс (34134) 4-19-43
e-mail: rono-igra@mail.ru

ПРИКАЗ

2025 года

№

п. Игра

Об утверждении Перечня стимулирующих
и компенсационных выплат для
муниципальных образовательных
организаций муниципального образования
«Муниципальный округ Игринский район
Удмуртской Республики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на
основании решения Совета руководителей от 21.06.2025 г. протокол № 3,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Перечень стимулирующих и компенсационных выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (Приложение №1).
2. Считать с 1 сентября 2025 года утратившим силу приказ Управления образования от 28 августа 2024 г. № 354 «Об утверждении «Перечня стимулирующих и компенсационных выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».
3. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования

Е.А. Ускова

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»

№	Виды выплат (размер определяется от оклада)	Размер выплаты
	Выплаты компенсационного характера Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью	
1.	Выплаты за проверку письменных работ (исходя из количества учащихся и педагогической нагрузки)	Учителям начальных классов - до 10% от ставки Учителям русского языка и литературы – до 15% Учителям математики и иностранного языка - до 10 % Учителям химии и физики, биологии, географии, истории, обществознания – до 7% Учителям ИЗО, информатики – до 5%.
2.	Выплаты педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытным участком при условии наличия локального акта в ОУ об Учебном кабинете, который определяет критерии к содержанию кабинета с учетом специфики организации деятельности кабинета.	-за заведование кабинетами, относящимися к категории повышенной опасности/имеющих лаборантские (химия, физика, биология, информатика) - 8 %; -за заведование кабинетами, не имеющих лаборантские - 6 %; -за заведование кабинетом технологии/мастерской-10%; - за заведование актовым залом – 10%; -за заведование спортзалом, физкультурным залом- 10 %; - за заведование музыкальным залом - 5%; -за заведование логопедическим кабинетом- 5%; -за заведование методическим кабинетом- 5%; -за заведование школьным информационно-библиотечным центром-20%. -за заведование учебно-опытным участком с 01 марта по 31 октября – 10 %
3.	Выплаты за руководство методическими объединениями педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	- за руководство методическим объединением ОО - до 10% (в зависимости от численности членов МО: 7 человек- 5%, свыше 7 человек - 10%; свыше 15 человек – 15%); - за руководство районным методическим объединением и

		методическими группами – по приказу УО от 10% до 25% (с учетом критериев эффективности работы и численного состава РМО и МГ).
4.	Выплаты по итогам специальной оценки условий труда	Коэффициент 3.1-4%, Коэффициент 3.2-8%, Коэффициент 3.3-12%
5.	Выплата за классное руководство (кураторство)	До 25% от должностного оклада с учетом наполняемости класса (согласно Локальному акту ОО)
Выплаты стимулирующего характера		
Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом.		
6.	За организацию работы творческих объединений детей (воспитателям ДОУ при отсутствии педагога дополнительного образования)	10 %
7.	За организацию работы творческих объединений детей в школе (на основании приказа, плана работы) (например, научное общество учащихся)	10%
8.	Учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной работы с учащимися (каждому учителю физической культуры)	30%
9.	За руководство школьным спортивным клубом, школьным музеем, школьным медиацентром	10%
10.	Общественному инспектору по охране прав детства (при отсутствии в штатном расписании социального педагога)	В размере 1% за каждого опекаемого
11.	За организацию методической работы (при отсутствии в штатном расписании заместителя директора, старшего воспитателя, педагога-методиста)	20%
12.	Сопровождение индивидуального проекта на уровне СОО (не более 5 учащихся на одного педагога, в соответствии с приказом ОУ), в соответствии с графиком работы, утвержденным в ОО	3,5% за проведение 1 часа групповой консультации
13.	За проверку Всероссийских проверочных работ (за 1 проверенную работу и оформленную документацию на период проведения ВПР)	0,3%
14.	За обучение удмуртскому языку (учителям родного языка, воспитателям, организующим работу творческих объединений по изучению удмуртского языка)	15%
15.	Реализация проекта «Точки роста» - руководителю «Точки роста» из числа заместителей директора по УВР:	

	при тарификации на ставку 0,25 при тарификации на ставку 0,5, при тарификации на ставку 0,75; при тарификации на 1 ставку - руководителю «Точки роста» из числа педагогических работников: - ответственному за медиасопровождение проекта	60% 30% 20% 15% 20% 5%
16.	Реализация федерального проекта «Все лучшее детям» (ответственному за достижение показателей реализации проекта) (для ДДТ)	10%
17.	Куратору за реализацию кадетского движения, движения «Юнармия», прокадетского образования (в ДОУ 1, 5,6)	При охвате учащихся до 50 человек - 10% При охвате учащихся до 100 человек - 20% При охвате учащихся более 100 человек - 30%
18.	За работу педагогических, руководящих работников в инновационном режиме (при наличии нормативных документов: договор, утвержденная Дорожная карта, публичное представление результатов)	На уровне ОО- 5% На уровне муниципалитета- 10% На уровне региональном- 15% На уровне федеральном- 20%
19.	За организацию работы Службы примирения (медиации) За участие в реализации восстановительных программ (по приказу руководителя)	10% 5%
20	Разовая выплата от оклада по итогам участия во Всероссийской олимпиаде школьников <u>- муниципальный этап</u> подготовка призера подготовка победителя <u>- региональный этап</u> подготовка участника подготовка призера подготовка победителя <u>- заключительный этап</u> подготовка участника подготовка призера подготовка победителя	5% 7% 10% 15% 20% 20% 25% 30%
21.	Разовая выплата от оклада за подготовку обучающегося, получившего 100 баллов по результатам ГИА по одному или нескольким предметам:	50%
22.	Внешним совместителям сельских ОО за напряженность труда (выезд в другую образовательную организацию)	До 29 км-10% 30 км выше-15%
	Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с	

	образовательным процессом (деятельность не входит в должностные функции).	
23.	Учителям физической культуры за ремонт оборудования	5%
24.	За исполнение функций старшего повара, шеф-повара (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего повара, шеф-повара)	30%
25.	За бухгалтерский обсчет меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
26.	За составление меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
27.	За благоустройство ОО	10%
28.	Педагогическим работникам за оформление образовательной организации	5%
29.	За организацию работы по охране труда в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
30.	За организацию работы по ГО и ЧС в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
31.	За ведение работы в ОО по пожарной безопасности (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
32.	За погрузочно-разгрузочные работы (при отсутствии грузчика в штатном расписании)	10%
33.	За пошив костюмов, декораций в ДОУ	10%
34.	За организацию работы пришкольного детского оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей начальнику лагеря (не более 3-х месяцев)	До 50 воспитанников – 10% До 100 воспитанников – 15% До 200 воспитанников – 20% Более 200 воспитанников – 25%
35.	Координатору за организацию участия в сетевых проектах (на период участия в проекте)	15%
36.	За ведение документации по персональным данным	До 50 человек – 10% До 100 человек – 15% Более 100 человек – 20%
37.	За подготовку и сдачу документов в архивный отдел района	20%
38.	За исполнение функций секретаря учебной части (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	20%
39.	Делопроизводителю, за выполнение функций не входящих в должностные обязанности (выполнение функций секретаря, работу с кадрами, работу с военным комиссариатом, работу с СФР и т.д.)	До 30 сотрудников – 20% До 80 сотрудников – 40% До 100 сотрудников- 50% Более 100 сотрудников – 55%
40.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ОУ	5%
41.	За работу с книжным фондом (при	3%

	отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ДОУ, учреждениях дополнительного образования	
42.	За организацию профсоюзной деятельности (в зависимости от количества членов профсоюзной организации)	До 15 членов организации- 5% От 15 членов организации до 30 - 7% Свыше 30 членов организации- 10%
43.	За организацию и руководство муниципальной опорной площадкой (при наличии локального акта органов местного самоуправления)	15%
44.	За ведение муниципальной базы одаренных детей	10%
45.	За обслуживание компьютеров (от количества компьютеров в ОО- 1% за обслуживание компьютера)	Не более 20%
46.	За обслуживание лабораторного оборудования учителю (при отсутствии должности лаборанта в штатном расписании)	6%
47.	Интенсивность и напряженность (удаленность зданий, выезды в учреждения)	Шаговая доступность -5% Транспортная доступность -15% (МБОУ Зуринская СОШ, МБУДО Игринский районный ДДТ, МБУДО Игринская СШ)
48.	За организацию работы культурно – образовательного центра (при наличии локальных актов) (МБОУ Чутырская СОШ)	10%
49.	Секретарю педагогического совета	3%
	Выплаты за организацию подвоза обучающихся, выплаты водителям школьных автобусов	
50.	Руководителю ОО за организацию подвоза обучающихся для осуществления образовательного процесса	До 50 учащихся- 15% Свыше 50 учащихся-30%
51.	Сопровождающим за подвоз обучающихся (с учетом расстояния подвоза) для осуществления образовательного процесса	До 5 км.- 10% До 10 км.- 15% До 15 км.- 20% До 20 км.- 25% и т.д.
52.	Водителю автобуса за интенсивность и сложность	150%
53.	Водителю автобуса за ненормированный рабочий день	40%
	Выплаты за организацию деятельности с обучающимися ОВЗ, инвалидами, детей с пищевыми особенностями	
54.	За сопровождение деятельности обучающихся (выполнение функций ассистента в соответствии с заключением ПМПК)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
55.	Членам психолого-педагогического консилиума образовательной организации на каждого учащегося при подготовке документов (основание: протокол ППк и приказ руководителя ОО).	2%

56.	За сопровождение деятельности обучающихся (при отсутствии в штатном расписании тьютора, в соответствии с нормативными документами)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
57.	Педагогическому работнику за осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ	3% за каждого ребенка (от нагрузки в часах), не более 15%
58.	За организацию питания детей с отклонениями здоровья заведующему столовой/старшему повару (в соответствии с приказом)	До 5 детей- 3% До 10 детей- 10%
59.	Учителю - дефектологу, учителю-логопеду (при наличии обучающихся сверх ставки)	До 5 человек-3% до 10 человек-6% до 15 человек-9% свыше 15 человек-12%
60.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: учителю-логопеду	20%
61.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения).	20%
Выплаты руководящим работникам ОО		
62.	Заместителю директора по УВР/заместителю директора по воспитательной работе/ заместителю заведующего по УВР/заместителю заведующего по воспитательно-методической работе за высшую квалификационную категорию (по итогам аттестации).	10%
63.	Руководителю ОО за первую квалификационную категорию (по итогам аттестации)	5%
64.	Руководителям образовательных организаций за напряженность и интенсивность труда (удаленность от места работы) (по распоряжению Главы)	10% (до 29 км) 15% (30 км и выше)
65.	Заместителю директора по УВР за качественное проведение Всероссийских проверочных работ (разовая выплата по приказу руководителя)	До 10 классов-комплектов-5% до 20 классов-комплектов-10% свыше 20 классов-комплектов-15%
66.	Заместителю директора по УВР школы-организатора за проведение муниципального этапа ВсОШ (разовая выплата по приказу руководителя)	10%
67.	Руководителю общеобразовательной	10%

	организации и заместителю директора по УВР за качественную реализацию проекта «Школа Минпросвещения»	
68.	Руководителю ОО на период реализации грантовых проектов (ФПГ, ПФКИ, Росмолодежь, Знание и др.)	10%
	Выплаты за организацию деятельности наставников, реализацию Целевой модели наставничества	
69.	За организацию наставнической работы с молодыми специалистами в ДОУ (при наличии в ДОУ положения о наставничестве и приказа о закреплении наставников)	5%
70.	За реализацию Целевой модели наставничества	Школьный куратор ЦМН: 5% при реализации 2-х программ по ЦМН (максимальный размер: 20%) Наставнику (на период реализации программы): 10% за реализацию 1 программы.
71.	За наставничество в период педагогической практики студентов (за 1 студента)	10%
	Выплаты молодым специалистам	
72.	Выплаты молодым специалистам ежемесячно	– 30% от оклада за первый год работы, - 20% от оклада за второй год работы, - 10% от оклада за третий год работы.
	Выплаты за работу в автоматизированных информационных системах, на сайте ОО, госпаблике ВК.	
73.	За работу на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях bus.gov.ru	5%
74.	Ответственному за ведение сайта ОО	20%
75.	Ответственному за ведение госпаблика в ВК	15%
76.	За работу в АИС «Заказ учебников» библиотекаря (или лицу, выполняющему данную трудовую функцию) по приказу директора, но не более 3-х месяцев	10%
77.	За реализацию проекта «Безналичная Удмуртия» (работа с НИТ «Электронная школьная карта»), в зависимости от количества учащихся	до 200 учащихся- 5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся- 10% От 401 до 500 учащихся- 15% От 501 до 1000 учащихся - 20% от 1001 учащихся – 30%
78.	За работу на сайте «Малые закупки»	- при численности обучающихся до 50 - 10% - при численности обучающихся до 100 - 15% - при численности обучающихся до 200 - 20% - при численности обучающихся до 300 - 25% - при численности обучающихся до 400 - 30% - при численности обучающихся до

		500 - 35% - при численности обучающихся до 600- 45% - при численности обучающихся до 700 - 50% - при численности обучающихся более 800- 55%
79.	За работу на сайте «Малые закупки» учреждения дополнительного образования (работа без аукциона)	20%
80.	За организацию работы на цифровой платформе «Мах»	До 200 учащихся-5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся-10% От 401 до 500 учащихся-15% От 501 учащихся и выше -20%
81.	За работу в «ФИС ФРДО» (разовая выплата по приказу руководителя)	До 50 выпускников – 5% Свыше 50 выпускников – 10%
82.	Ответственному за работу на сайте Социального фонда России (СФР). Отчет ЕФС-1 «Сведения о трудовой деятельности»	До 30 сотрудников – 5% До 80 сотрудников – 10% До 100 сотрудников-15% Более 100 сотрудников – 20%
83.	За работу в системе «Портал- навигатор ПДО»	При 0,5 ставке педагога дополнительного образования -10% , При 1 ставке педагога дополнительного образования -15% , При 1,5 ставке педагога дополнительного образования -20% , При 1,75 ставке педагога дополнительного образования -30% В ДОУ(при наличии лицензии)- 10%
84.	Ответственному за выдачу сертификатов дополнительного образования (ДДТ)	3%
85.	Координатору за АИС «Электронный детский сад» (заполнение всех обязательных данных)	До 100 воспитанников- 5% Свыше 100 воспитанников-10% Свыше 200 воспитанников- 15%
86.	Координатору за работу в АИС «Электронная школа» (заполнение всех обязательных данных)	До 100 учащихся - до 5% От 101 до 200 учащихся- 10% От 201 до 300 учащихся- 15% От 301 до 400 учащихся- 20% От 401 до 500 учащихся- 25% От 501 учащихся и выше - 30% От 601 учащихся и выше – 35% от 801 учащихся и выше – 40% от 901 учащихся и выше – 45% от 1000 учащихся и выше – 50%
87.	За организацию питания обучающихся, которые питаются в школьной столовой (подготовка документов, отчетов, осуществление мониторинга питания)	До 50 учащихся, которые питаются в школьной столовой- 10% (от оклада) От 51 до 100 учащихся которые питаются в школьной столовой, - 15% От 101 до 200 учащихся, которые питаются в школьной столовой - 20% От 201 до 300 учащихся, которые питаются в школьной столовой - 25% От 301 до 400 учащихся, которые питаются в школьной столовой - 30% От 401 до 500 учащихся, которые питаются в школьной столовой - 35%

		От 501 до 600 учащихся, которые питаются в школьной столовой - 40% От 601 до 800 учащихся, которые питаются в школьной столовой - 45% От 801 до 1000 учащихся, которые питаются в школьной столовой – 50%
	За организацию профилактической работы	
88.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ДОУ)	5%
89.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ОУ)	10%
90.	За работу по профилактике ДДТТ	При численности обучающихся до 300 чел.- 5% Более 300 обучающихся- 10%
	Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания	
91.	Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные в пунктах 35 и 37.	«Почетный работник общего образования РФ»-10% «Отличник народного просвещения РФ»-10% «Почетная грамота Министерства образования и науки РФ»-5% Почётная грамота Министерства Просвещения Российской Федерации- 5% Почётная грамота Министерства спорта Российской Федерации- 5%
92.	Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания: «Мастер спорта России», «Кандидат в мастера спорта России»	«Мастер спорта России»-5% «Кандидат в мастера спорта России»- 3%
	Выплаты Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
93.	За вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 100% классов начального звена ОО	10%
94.	За вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» до 30% обучающихся образовательной организации	10%
95.	За вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 80% обучающихся из «группы риска»	6,85%
96.	За курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив	10%
97.	За размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети) не менее 4-х материалов по	10%

	деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно	
--	--	--