

УТВЕРЖДЕНА
Приказом №103 от 1.09.2025г

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МБОУ
Игринской СОШ №1 на 2025-2026 учебный год.**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества			
1.1.	Составление дорожной карты по реализации РЦМН	До 1 сентября 2025	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР	Утверждение дорожной карты
1.2.	Актуализация базы данных кураторов реализации целевой модели наставничества в на 2025- 2026 год.	сентябрь 2025	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	база кураторов реализации целевой модели наставничества
1.2.	Актуализация «Положения о системе наставничества обучающихся в образовательном учреждении» Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательном учреждении»	До 1 октября 2025года	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР	Положения о системе наставничества

1.3.	Проведение мониторинга ЦМН в 2025 г.	октябрь 2025	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Заполненный мониторинг в системе «Мониторинг образования»
1.4.	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	Октябрь 2025	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР	Наличие информационно-аналитической справки на сайте ОО
2	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2025 году	сентябрь 2025	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2025 году (отбор из числа потенциальных) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2025	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Формирование наставнических пар или групп в ОО	сентябрь 2025	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Приказ о закреплении наставнических пар или групп
2.4.	Стартап «Наставник+»	Октябрь 2025	Наговицына И.Н., куратор ЦМН в ОО	Стартап проекта
2.5	Формирование реестра наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, и реестра	31.03.2026	Родионова М.Н., заместитель директора по ВР	Школьный реестр

	организаций, участвующих в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в соответствии с п.2 статьи 8 ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»			
2.6.	Участие в ежегодной Всероссийской премии общественного признания «Первый среди равных»	Декабрь 2025	Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодёжи «Движение Первых»	Информационные материалы об итогах ежегодной Всероссийской премии общественного признания «Первый среди равных» на госабликах
3	Персонализированные программы по определённой форме			

3.1.	Создание персонализированных наставнических программ	Сентябрь 2025	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик» «педагог-ученик» «работодатель-студент» Размещение на сайте ОО
3.2.	Организация работы наставнических пар или групп, реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2025 – май 2026	Наговицына И.Н., Корепанова И.С., кураторы ЦМН в ОО	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик», «педагог-ученик» «работодатель-студент»
4	Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества			
4.1.	Заключение Соглашений с предприятиями и иными организациями МО по вопросам наставничества обучающихся ОО	В течение всего периода	Родионова М.Н., заместитель директора по ВР, ответст. за профориентационную деятельность с обучающимися ОО, кураторы ЦМН в ОО	Включение предприятий в программы наставничества. Наличие заключённых Соглашений/договоров ОО и предприятий МО
4.2.	Разработка программы наставничества с участием работников предприятий и	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО Представители предприятий и иных	Разработанные программы наставничества с

	иных организаций МО		организаций МО	участием работников предприятий и иных организаций МО
5	Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого			
5.1.	Создание программ наставничества обучающихся по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации -одарённые дети - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	сентябрь 2025 года	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие разработанных программ по форме «учитель-ученик» Достижение целевых показателей
6	Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника			
6.1.	Создание программ наставничества с обучающимися по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации -одарённые дети	сентябрь 2025 года	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей

	- повышение активности в общественной жизни ОУ			
7	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
7.1.	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Сентябрь 2025, Май 2026 года	Кураторы ЦМН в ОО	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
8	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
8.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке 100 % молодых педагогов	Сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Включенность 100% молодых педагогов в программы наставничества в роли наставляемого
9	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников (наставников)			
9.1	КПК «Наставничество как способ персонализации методического сопровождения педагогических работников в образовательной организации»	27.10.2025-29.10.2025 (очно)	наставники	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
9.2	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО

9.3	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
9.4.	Участие в 4-м Межрегиональном форуме «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»	Ноябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Транслирование положительного опыта наставничества
10	Включённость педагогов в программы наставничества в роли наставника			
10.1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
11	Стимулирование процесса наставничества			
11.1	Внесение изменения в нормативные акты ОО с указанием выплаты стимулирующего характера за организацию деятельности наставников и реализацию Целевой модели наставничества	Сентябрь 2025	Корепанов А.А.	Утверждённые локальные акты Критерии эффективности деятельности педагогических работников, ШМО

11.2.	Подготовка к аттестации наставников, имеющих действующую высшую квалификационную категорию, на квалификационную категорию «педагог-наставник»	В течение всего периода	Волкова Л.В	Реализация дифференцированного подхода к оплате труда наставников Стимулирование наставнической деятельности в ОО
11.3.	Подготовка наградных документов на награждение знаком отличия «Почётный наставник УР»		Руководители ОО	Стимулирование наставнической деятельности в ОО
11.4	Конкурс на получение денежного поощрения лучшими наставниками в сфере образования Удмуртской Республики	Март –июль 2026	Волкова Л.В. Кураторы ЦМН в ОО	Выявление претендентов, тиражирование лучших практик
11.5	Всероссийский конкурс «Наставничество»	Июль- октябрь 2025	Волкова Л.В. Кураторы ЦМН в ОО	Выявление претендентов, тиражирование лучших практик
12	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
12.1.	Муниципальный этап и региональный этапы Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Апрель 2025-сентябрь	Волкова Л.В. Кураторы ЦМН в ОО	Проведение конкурса (отбор для участия в республиканском конкурсе). Выявление лучших практик.
12.2.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования»	сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Повышение квалификации молодых специалистов

12.3.	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	В течение всего периода	Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
12.4.	Размещение на сайте ОО лучших практик и программ наставничества	В течение всего периода	Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Трансляция опыта наставничества
12.5.	Методический семинар для кураторов ОО: Результаты муниципального этапа республиканского мониторинга целевой модели наставничества в ОУ	январь 2026г	Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Устранение профессиональных дефицитов в сопровождении наставляемых
12.6	Анализ персонализированных программ наставничества, работа с базой наставников и наставляемых в ОУ	Май 2026	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР Наговицына И.Н. Корепанова И.С, кураторы ЦМН в ОО	Устранение профессиональных дефицитов в сопровождении наставляемых
12.7	Публикации в СМИ		Волкова Л.В., заместитель директора по УВР Кураторы ЦМН в ОО	Публикация практик наставничества
13	Организация работы по развитию сетевых сообществ наставников			
13.1	Работа в рамках методического объединения наставников	В течение всего периода	Наговицына И.Н.,руководитель методического	Создание условий для взаимодействия и сотрудничества

			объединения	наставников района
13.2	Методический семинар по вопросам наставничества	Май 2026	Волкова Л.В., заместитель директора по УВР Кураторы ЦМН в ОО	Создание условий для взаимодействия и сотрудничества наставников района

